**Överenskommelse om utbildning**

1. Mellan bolaget och NN träffas följande överenskommelse om utbildning.
2. Bolaget bekostar utbildningen (namn på utbildning och utbildningsinstitution). Den totala kostnaden för utbildningen är x 000 kr. Till detta kommer arbetstidskostnaden.
3. Utbildningen löper under x år och innebär utbildning på deltid under betald arbetstid. Utbildningen påbörjas den x x och beräknas vara avslutad den y y.
4. Som villkor för denna överenskommelse gäller följande:
   1. Om den anställde genom egen uppsägning avslutar sin anställning under pågående utbildning blir han eller hon återbetalningsskyldig med 100 % av utbildningskostnaden.
   2. Om den anställde genom egen uppsägning avslutar sin anställning under det första året efter avslutad utbildning blir han eller hon återbetalningsskyldig med 75 % av utbildningskostnaden.
   3. Om den anställde genom egen uppsägning avslutar sin anställning under det andra året efter avslutad utbildning blir han eller hon återbetalningsskyldig med 50 % av utbildningskostnaden.
   4. Om den anställde genom egen uppsägning avslutar sin anställning under det tredje året efter avslutad utbildning blir han eller hon återbetalningsskyldig med 25 % av utbildningskostnaden.
   5. Den anställde medger att bolaget har rätt att från lönefordran kvitta fordringar avseende utbildningskostnaden.

Med egen uppsägning jämställs att den anställde genom grov vårdslöshet eller uppsåtligt handlande bringat anställningen att upphöra.

X-stad den ddmmåå

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Anställd Bolaget